



Klaar voor de toekomst *Bedrijfsopvolger-counsel*

Sta jij op het punt van bedrijfsopvolging of sta je net (mede) aan het roer? Dat is een flinke uitdaging, waar veel bij komt kijken.

De **bedrijfsopvolger-counsel** is een uniek jaartraject voor max. 12 bedrijfsopvolgers van diverse bedrijven. Het jaartraject is samen met **BonsenReuling** speciaal ontworpen om (beoogd) bedrijfsopvolgers voor te bereiden op de toekomstige rol en hun unieke kompas scherp te krijgen.

De **bedrijfsopvolger-counsel** geeft het antwoord op de vraag: "wat heb jij te doen om klaar te zijn voor de toekomst"?



'Om alles voor iedereen zo goed mogelijk te laten verlopen, probeerde ik veel ballen in de lucht te houden. De vele petten die ik op had, maakte het lastig om uit de dagelijkse bedrijfsvoering te stappen. De reflectie, openheid en vertrouwen in de counsel heeft mij geholpen in mijn eigen route.'

Carlo Oosterbeek,
OosterbeekHumusproducten B.V.

Klaar voor de toekomst

De bedrijfsopvolger-counsel is een reis van zelfontdekking en leiderschapsgroei. Wij begeleiden jou bij het verkennen van hoe jij het bedrijf wilt overnemen en wat je nodig hebt om dit succesvol te doen.

We halen jou uit de waan van de dag, je krijgt reflectie op jouw vraagstukken, training, coaching en mentorship voor een boeiende leerervaring.

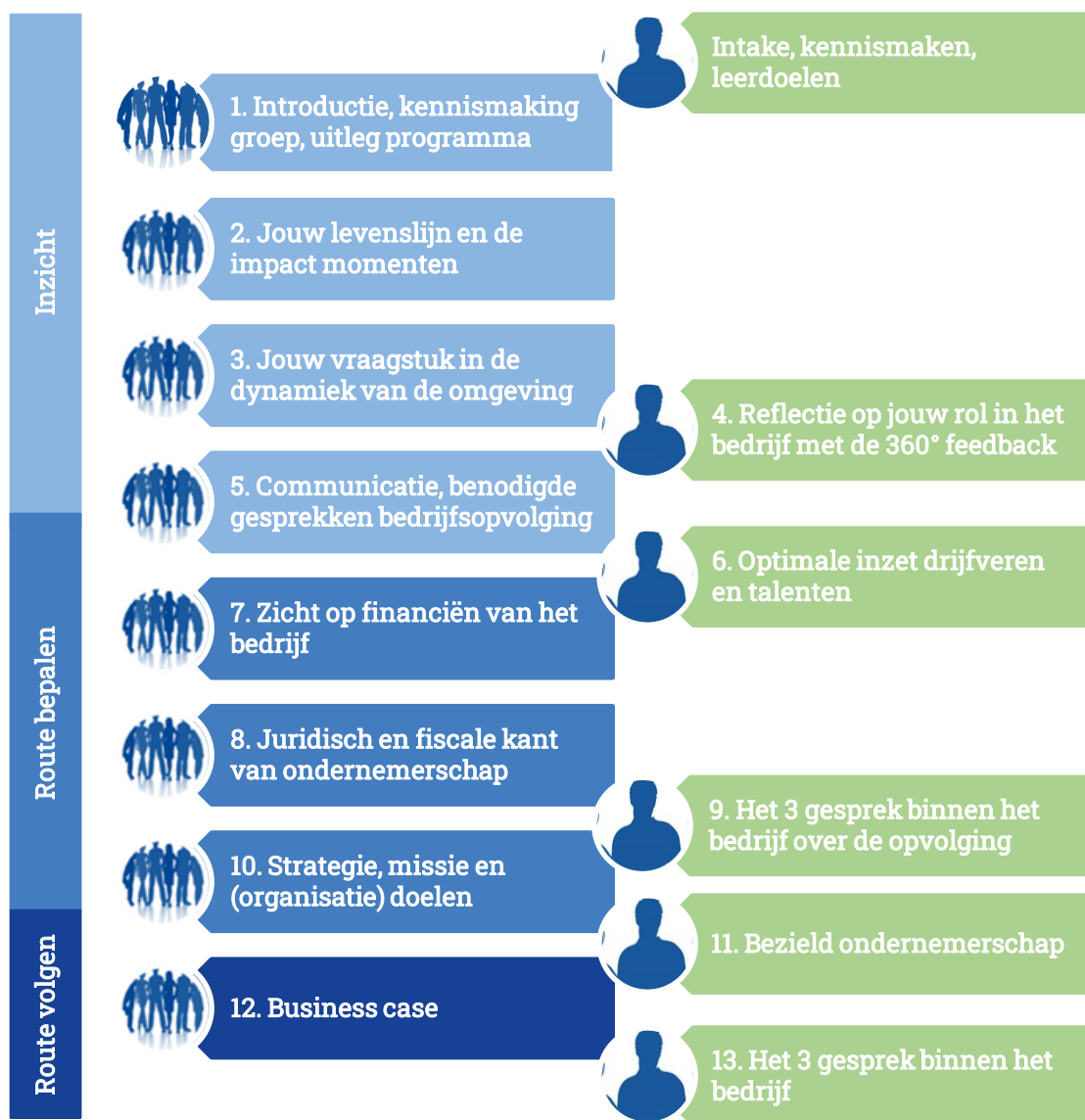
Waar draagt dit jaartraject aan bij?

- Je ontdekt jouw unieke drijfveren, talenten, kwaliteiten en leiderschapstijl.
- Je leert de diverse aspecten van de bedrijfsvoering kennen.
- Je formuleert jouw businesscase en plan voor de komende jaren.
- Je maakt autonome keuzes in familie- en bedrijfsbelangen en ervaart rust over de gemaakte keuzes.
- Bovenal: je bent klaar voor de toekomst.

Meer weten?

Bezoek onze website of plan vrijblijvend een afspraak met Bob Eugelink, (06 – 21 16 90 40) of via info@ondernemersacademie.net

Programma



Locatie:
Landgoedhotel
Woodbrooke Barchem

Data:
1x per 3/4 weken
12 maanden

Tijd:
09.00 – 13.30 uur
(inclusief lunch)

Groeps grootte:
max. 12 deelnemers
diverse branches

Counselmanagers
2 leiderschapscoaches,
experts BonsenReuling
en evt. gastsprekers

Bedrijfsopvolger counsel

Intake gesprek - kennismaken

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Je maakt kennis met jouw leiderschapscoach, het counseltraject en jullie inventariseren jouw leer/ontwikkeldoelen.

Module 1 en 2 – Introductie en kennismaken

(groepsbijeenkomst, gehele dag)

Deze dag maak je interactief kennis met de andere deelnemers en de andere leiderschapscoach, werken we aan groepsvorming op basis van vertrouwen, openheid en commitment. "Wie ben jij en wat is jouw motivatie om deze stap te maken?"

Module 3 - Jouw vraagstuk in de dynamiek van de omgeving

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

We zetten jouw vraagstuk (en die van de anderen) centraal in de dynamiek van de omgeving waarin deze spelen. Deze worden bekeken vanuit diverse invalshoeken, o.a. vanuit ratio en emotie en je krijgt deze op basis van begeleide groepsinterviews helder.

Module 4 - Natuurlijk leiderschap

(individueel gesprek van 1,5 uur)

In dit gesprek reflecteer je op jouw rol en je natuurlijke leiderschap m.b.v. de 360° reflector. Dit helpt je je leerdoelen aan te scherpen.

Module 5- Communicatie, de juiste gesprekken als basis voor succesvolle bedrijfsopvolging

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Goede communicatie binnen de organisatie en binnen het proces van opvolging is de basis voor een succesvolle bedrijfsopvolging. Worden de juiste gesprekken gevoerd? Gebeurt dit in openheid en vertrouwelijkheid? Jij wordt voorbereid om deze gesprekken te kunnen voeren.

Module 6 – Optimale inzet drijfveren en talenten

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Met behulp van karakterkunde en jouw leiderschapscoach staat jouw ontwikkeling als leider van je eigen rol, als mens en als **bedrijfsopvolger** centraal. We verdiepen jouw inzicht in je eigen gedrag en handelen. Hoe ben ik geworden zoals ik ben en wat zijn mijn drijfveren?

Module 7 – Zicht op de financiën: jaarrekening, balans

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Je krijgt een beeld bij de verschillende aspecten van de jaarrekening en zicht op de gegevens en informatie die je nodig hebt voor een gedegen bedrijfsvoering. Welke vragen stel je, hoe en aan wie stel je de vragen?

Module 8 – Juridisch - en fiscale kant van ondernemerschap

(groepsbijeenkomst, dagdeel)

Wat is fiscaal en ondernemersrechtelijk een slimme structuur, ook met het oog op (toekomstige) bedrijfsopvolging?

Module 9 - 3 gesprek binnen jouw organisatie

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Je hebt inzicht gekregen in wat voor jou nog ontbreekt en met wie je binnen de organisatie nog gesprekken hebt te voeren. Je gaat één van deze gesprekken, onder begeleiding van jouw leiderschapscoach, voeren over de opvolging en de nog te zetten stappen om te komen tot een succesvolle opvolging en/of voortgang.

Module 10 - Strategische visie en (organisatie)

doelen *(groepsbijeenkomst, dagdeel)*

De basis voor een succesvolle overname is een heldere missie, visie en strategie. Hoe vorm je deze op een gestructureerde en duurzame wijze? Hoe kun je de unieke waarden van jouw organisatie inzetten voor een gezonde toekomst? In de interactieve bijeenkomst wordt deze voor jou helder.

Module 11 - Beziel ondernemerschap

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Dit individuele coachgesprek wordt gebruikt om voor jou de puntjes op de i te zetten en alle opgedane inzichten, kennis en vaardigheden bij elkaar te brengen. Je bent klaar voor de toekomst.

Module 12 - Afsluitende businesscase

(groepsbijeenkomst, gehele dag)

Met de groep sluiten we de leergang af met een businesscase. In deze business case pas je de opgedane inzichten, kennis en vaardigheden toe in de vorm van een plan voor de periode van 1 – 3 jaar. Dit plan presenteer je in deze bijeenkomst aan jouw groep. D.m.v. begeleide interview kun je jouw plan professionaliseren en gebruiken binnen jouw organisatie. Deze dag wordt gezamenlijk afgesloten met een diner.

Module 13 - Afrondend 3 gesprek binnen de organisatie

(individueel gesprek van 1,5 uur)

Dit gesprek mag je gebruiken om binnen de organisatie te komen tot een open, goede afstemming en een blik in de toekomst tot commitment.

**Inzicht → verbinding & ontwikkeling,
klaar voor de toekomst**